

健康経営

法令対応

- [フレックスタイム制](#)
- 残業管理システム
- [半日有給](#)
- 喫煙スペース

[社員の健康](#)

- 人間ドック
- ワクチン接種
- 精密検査
- 健康カウンセリング

福利厚生

- [自家菜園](#)
- 苗植えBBQ
- 収穫祭
- ラベンダー栽培・解放
- お花見弁当
- おやつ・飲み物
- 納涼祭・工場見学
- 歓迎会・忘年会
- 保養所
- 団体生命保険
(労災上乗せ、私傷病)

フレックスタイム制

目的	労働環境改善 働き方改革への対応（法定外残業削減）
概要	フレックスタイム 8:00~9:00、15:00~20:15 コアタイム 9:00~15:00 休憩 10:30~10:40、12:00~12:45、15:00~15:10
法定外 残業 削減	休憩時間をカウント（8時間から7時間40分へ削減） 法定労働時間（週40時間）をフル活用 差額分の昇給（月給：3.4%、時給：7.3%）
結果	法定時間外残業を7時間/月以上削減 社員にも好評

半日有給制

目的	労働環境改善 働き方改革への対応
概要	コアタイム後（9:00）の出勤 あるいは コアタイム前（15:00）の退社 労働時間が3時間50分加算される。
結果	社員に好評 有給取得率向上

社員の健康

- 人間ドック費用負担
業務扱い（30歳～）
- インフルエンザワクチン接種
費用負担、業務扱い
- 精密検査受診費用補助
- 24時間電話健康相談
無料カウンセリング3回／年



自家菜園

- 「草抜きするよりトラクターで耕した方が楽」との提案を採用
- 社員主体で運営。
会社は苗や農業資材の資金提供。
- 西瓜、メロン、トマト、キュウリ、ジャガイモ、トウモロコシ、ナス、カボチャ、ズッキーニ、ユウガオ、ピーマン、白菜、蕪、葱、イチゴ、ブラックベリー、ラズベリー等
- 5月の連休前後で苗植えBBQ
- 11月頃に収穫祭BBQ



SDGs

- 冷凍機
- 地域貢献
 - ラベンダー
 - 献血
 - 松本山雅スポンサー
(チケット社員配布)
 - 教育機関支援
 - 信州大学ロボット研究会
 - 数学見える化プロジェクト
- 工場増築
- ダイバーシティ経営

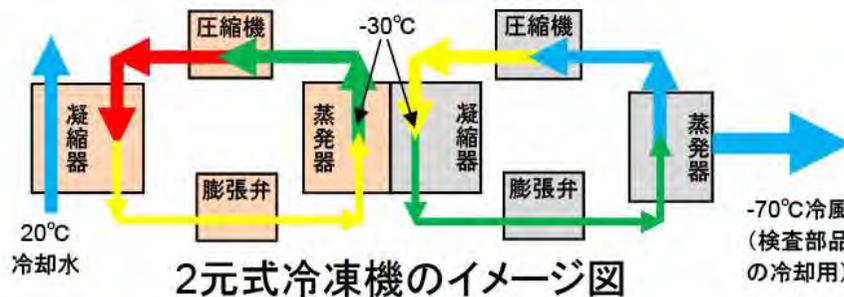


冷凍機

液体窒素を使わずに、最大-65°Cまで空気を冷却
大幅なランニングコストパフォーマンスと安全性

- 代替冷媒（GWP値90%以上削減）を採用した冷凍機の開発
- 今後自然冷媒を使用した冷凍機開発を目指す

➡ 詳細は工場見学で



12 つくる責任
つかう責任



13 気候変動に
具体的な対策を





ラベンダー

- 居抜きで購入した工場に元々植えられていた。
- 当社従業員が業務として手入れをしている。
- 社員とその関係者は自由に採取可能
- お世話になっている会社や工業団地の会社には期間を限定して自由に採取してもらっている。
- 特に隣の保育園の園児が毎年採取に来る。



初号機

数学見える化プロジェクト

- 北海道大学数学科の企画展に協力
- 提供された図面を基に二重振り子を作成
- ゴルトンボードを作成する手伝い



工場増築

事業拡大による増築

- 2023年12月完成予定
- 車載用電子部品の製造装置の生産強化
- 経済産業省「サプライチェーン対策のための国内投資促進事業費補助金」の補助対象事業として採択
⇒ サプライチェーンの強靱化
- 「地域未来投資促進税制」の対象
 - ✓ 都道府県知事による地域経済牽引事業計画の承認
 - ✓ 国（主務大臣）による課税特例の確認



※イメージ



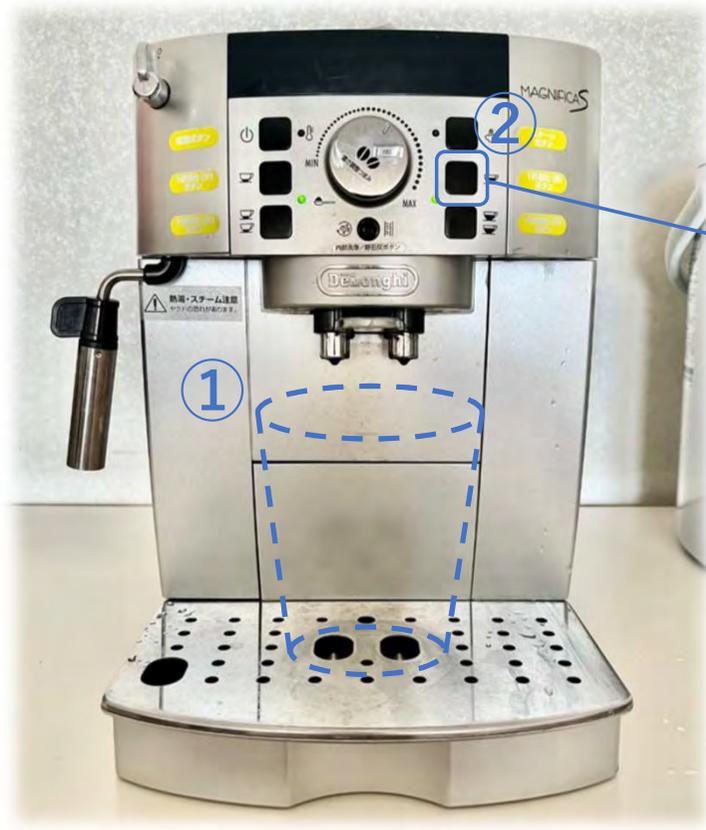
ダイバーシティ経営

多様な人材が活躍できる環境の整備

- 外国人の雇用実績
- 外国人留学生の会社見学やインターンシップ受入
- JETRO伴走型支援採択による外国人留学生の積極採用と受入体制の整備
- 女性役員、管理職
- 60歳以上の従業員数18名
- コロナ禍での子ども同伴入社、特例有給休暇
⇒次ページで紹介



コーヒーマシンで挽きたての
コーヒを楽しむことができます。



このボタンを
押してください

ご自由にご利用いただけます。

コーヒー豆の挽きたての香りをお楽しみください。

